



I. MUNICIPALIDAD
VALDIVIA

**Área Mujeres
y Diversidad.**

**De oficina,
una casa,
hacia el área**



Antecedentes

LA DEUDA DE VALDIVIA CON ESTAS TEMÁTICAS

- La mujer fue relegada al concepto de "familia" perteneciendo a la Oficina de Familia con los programas en convenio SernamEG.
- Un programa municipal ligado hacia el Fondo Mujer.
- El Municipio no entregaba propuestas para los problemas y desafíos comunales en materia de género.
- Se crea el Área Mujer y Equidad de Género (2021) con lineamientos acotados.
- Desactualización de los movimientos sociales, ciudadanos, feministas y de diversidad. Las disidencias no son consideradas.



AVANZAR HACIA NUEVOS PARADIGMAS

No hablamos de mujer
sino de "mujeres", no
hablamos de feminismo
sino "feminismos".



RECONOCER LAS
DIFERENCIAS PARA UNA
ACCIÓN MÁS JUSTA Y
EQUITATIVA.
GÉNERO COMO CATEGORÍA Y
NO SINÓNIMO DE MUJER.



QUE NUESTRAS POLÍTICAS
MUNICIPALES LLEGUEN A
PERSONAS DE TODAS LAS
EDADES, ORIENTACIONES,
RURALES Y URBANAS.



Nuevos recursos 2022

SE DUPLICAN FONDOS

Fomentar emprendimientos, realizar catastro histórico de organizaciones de mujeres y fortalecer sus orgánicas.

DIVERSIDAD

Capacitar al municipio. Fortalecer la respuesta con educación y diagnósticos. Manifestaciones culturales más allá de las efemérides.

VIOLENCIA

Destinar profesionales para armonizar programas (SernamEG y municipales) en torno a respuestas efectivas ante la violencia de género.

TRABAJO

Recursos para fortalecer oficios y autonomía económica de las mujeres a través del cooperativismo. Destinar más espacios de comercialización.

LINEAMIENTOS TÉCNICOS



Administramos 4 recintos

- (Nueva) Casa de las Mujeres y Diversidad
- CARI, Centro de la Mujer y Casa de Acogida SernamEG

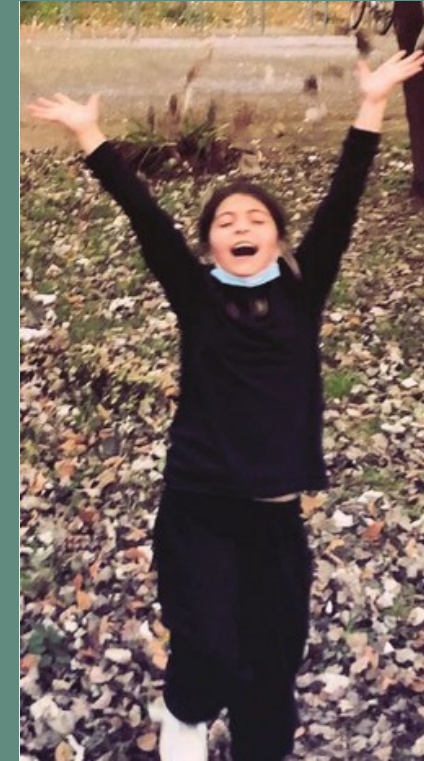
NUESTRO OBJETIVO ES ARMONIZAR EL CO-RELATO ENTRE PROGRAMAS SERNAMEG Y MUNICIPALES HACIA LA COMPRENSIÓN DE GÉNERO COMO PARTE INTRÍNSECA DEL SER HUMANO. VISIBILIZANDO A LAS (TRANS-CIS) MUJERES COMO A LAS DIVERSIDADES/DISIDENCIAS.



Principales logros Área de las Mujeres y Diversidad 2022



Se capacita el Área de 50 personas en temas como: introducción a género, diversidad sexual, "cuerpo, poder y placer". A través de formación interna y con agentes externos.



Seguimiento de infancias trans en instituciones y capacitaciones. Fortalecer liderazgos estudiantiles en prevención de violencia. Diagnóstico municipal y a la comuna sobre diversidad y discriminación. Conexión con JJVV.



Rearticular organizaciones de mujeres. Propiciar oficios no sexistas rentables. Alianzas con ONG's y Fundaciones para capacitaciones. Más espacios de comercialización. Pasar de emprendimiento a creación. Avanzar en marketing y herramientas digitales.



Centro de prácticas de universidades del sur, convenios con carreras de salud, derecho y educación. Casa de las Mujeres y Diversidad como espacio de encuentro para organizaciones por los DDSSRR y diversidades.



Desafíos

ACCIONES HACIA ADOLESCENTES

Transitar del pololeo hacia la vinculación; diseño de acciones queer; conocer sus intereses actuales y sus anhelos. Fortalecer sus voces.

FOMENTAR NUEVAS ORGANIZACIONES

Articular a la población para la creación de organizaciones de diversidad, disidencias y de mujeres; apoyar las existentes. Visibilizar.

CENTRO DE EDUCACIÓN PARA INSTITUCIONES

Ser referentes y articuladores de políticas de género a nivel comunal, dotando de contenidos atingentes.

PUEBLOS ORIGINARIOS Y RURALIDAD

Articular y crear políticas públicas que sean significativas para grupos fuera de la episteme urbana.



MUJERESYDIVERSIDAD



GRACIAS

