



# RED NACIONAL DE MUNICIPALIDADES POR LA DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN

Francisco Vira Fernández (Él)  
Psicólogo

Magister en psicología comunitaria  
Director General Red Diversa Chile



# ¿QUIÉNES SOMOS?

***La Red Diversa Chile es una instancia de coordinación y colaboración entre gobiernos locales, que nace al alero de la Ley N° 20.609, que establece medidas contra la discriminación.***

***Así pues, a través de la firma de un convenio de colaboración, las municipalidades se han comprometido a trabajar de forma mancomunada.***



# ALCANCE NACIONAL

- MUNICIPALIDADES ADHERIDAS **42 (12.1%)**
- MUNICIPALIDADES PRÓXIMAS A ADHERIR **17 (4.9%)**
- TOTAL **59 (17%)**



# Discriminación y violencia contra las diversidades y disidencias



**La Corte Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) la violencia contra las diversidades y disidencias, es aquella ejercida contra las personas que se perciben como trasgresoras de las normas tradicionales de género, del binomio hombre/mujer, y cuyos cuerpos difieren de los cuerpos “femeninos” y “masculinos” estándar.**

Fuente: <https://www.oas.org/es/cidh/multimedia/2015/violencia-lgbti/violencia-lgbti.html#understanding>



**La violencia contra las Diversidades y Disidencias (VCDD) es un fenómeno social, cultural y político, y no sólo un hecho individual o aislado.**



# La violencia contra las Diversidades y Disidencias (VCDD)

Afecta a todas las diversidades y disidencias

De todas las edades

En todos los contextos

Se expresa en todos los tipos

Se da en el espacio público y privado

Contra personas,  
grupos y familias  
de o con  
Diversidades y  
Disidencias



**Las municipalidades son un espacio territorial privilegiado para el diseño e implementación de programas y desarrollo de políticas públicas locales de acuerdo a las realidades del territorio.**

**Estos territorios son donde transcurre la vida de las personas y son las municipalidades la puerta de entrada de los individuos, grupos o familias al Estado.**



# Desafíos para la Institucionalidad pública en temas de diversidad y disidencias

Municipio como diseñador de programas y políticas públicas

Municipio como ejecutor de programas y políticas públicas nacionales.

- **No hay institucionalidad pública, un órgano técnico rector.**
- **Existencia de oferta pública de nivel central acotada y parcial.**
- **Gran posibilidad de implementación de programas y diseño de políticas públicas locales, pero con carencia de recursos principalmente financieros.**
  
- **En el caso de otros grupos “privilegiados” existe institucionalidad pública.**
- **Ejecución de modelos programáticos diseñados por el nivel central con un fuerte énfasis en orientaciones técnicas (marco normativo y conceptual).**
- **Poca capacidad de abordar necesidades diferenciadas de los territorios y de las personas, grupos y familias de la diversidad y disidencias.**



## **La Red Diversa, genera acciones en tres niveles:**

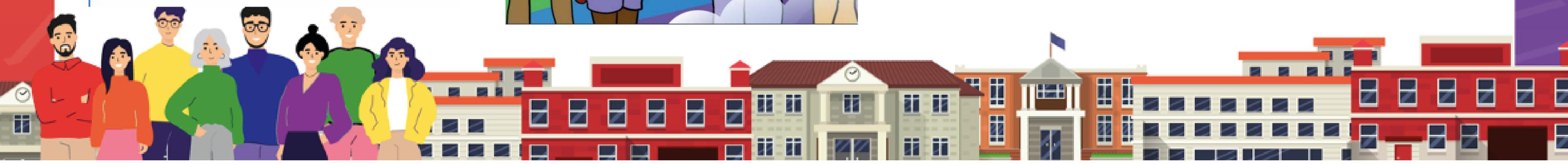
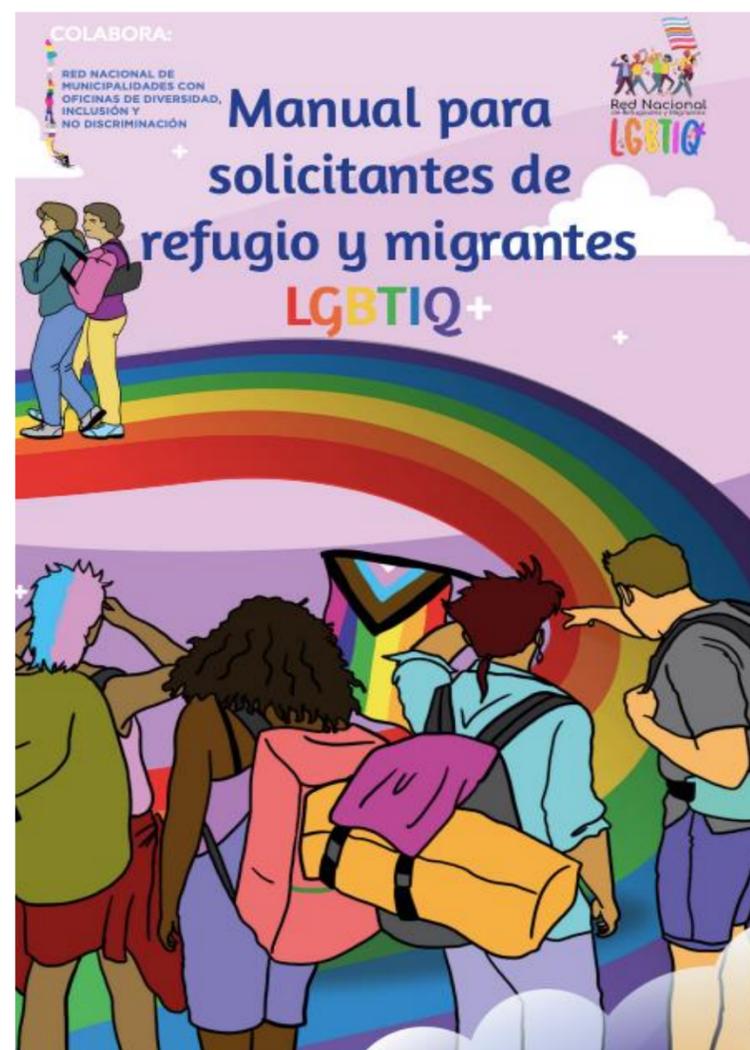
**1. Apoya la instalación, desarrollo y fortalecimiento de espacios municipales y asesorías técnicas.**

**2. Promueve el trabajo colaborativo y mancomunado entre municipios, fortaleciendo el compartir de experiencias en los diferentes territorios.**

**3. Crea y participa en espacios para la incidencia política, en donde se pueda instalar un sentido de urgencia, para la creación de institucionalidad e implementación de políticas públicas.**



## ALGUNAS ACCIONES DESARROLLADAS POR LA RED DIVERSA



# VINCULACIÓN INTERNACIONAL

**ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS**

*Victor Madrigal - Experto Independiente*

**ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ**

*Dirección de Diversidad Sexual*

**AYUNTAMIENTO DE BARCELONA**

*Programa de atención integral a familias*

**LGBTIQA+**

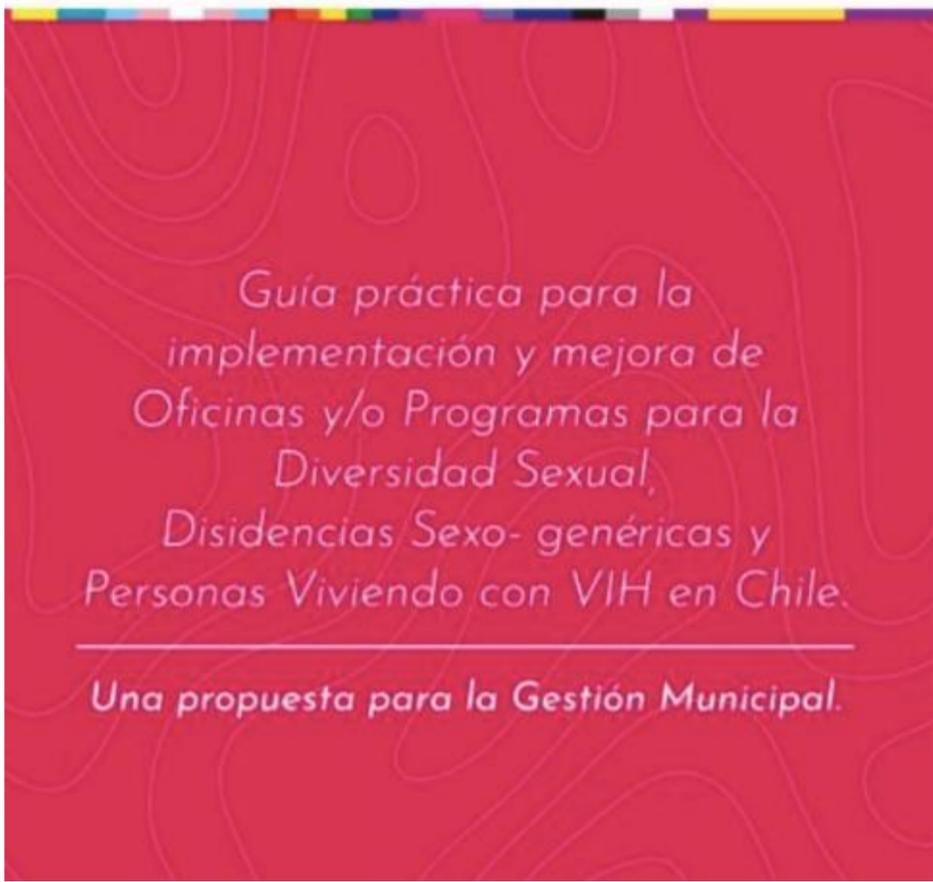


# PLAN DE TRABAJO

## BASES ÉTICAS Y PROFESIONALES



*En el marco del 7mo aniversario de la red el pasado 27 de Julio, se lanzó la **Guía práctica para la implementación y mejora de Oficinas y/o Programas para la Diversidad Sexual, Disidencias Sexo - genéricas y Personas Viviendo con VIH en Chile.***



*Trabajado con la entidad académica **PUENTES UC**, de la Pontificia Universidad Católica de Chile.*

*\*Informe disponible en [www.reddiversa.cl/estudios](http://www.reddiversa.cl/estudios)*



Encuesta sobre **uso de tiempo y bienestar en la población LGBTQIA+** y **Disidencias Sexogénéricas.**

*Un análisis interseccional sobre el diario vivir.*

Participa desde el 29/11 al 16/01 en:

<https://bit.ly/encuestalgbt21>



# Metodología para el análisis de riesgos de desastres locales desde una perspectiva interseccional

Para la igualdad de género y la inclusión de población LGBTQIA+

**Proyecto:**

Igualdad de género e integración de población LGBTQIA+ en la Gestión Local del Riesgo de Desastres desde una perspectiva interseccional

**GRID- Chile**

Claudia González Muzzio  
Claudia Cárdenas Becerra  
Sofía Durán Cárdenas

**Con la colaboración de la Red Diversa:**

Francisco Vira Fernández  
Carol Andrade Amaral  
Marion Stock Faúndes

En el marco de la iniciativa GRRIPP-LAC



**El Encuentro Nacional se realizó en la ciudad de Valparaíso en el mes de abril del 2022; Participaron representantes de 26 municipalidades, se compartieron experiencias, buenas prácticas. A su vez se desarrolló un encuentro de memoria con organizaciones y activistas LGBTIQ+ y Disidencias de la región.**



# PROYECTO DE LEY

**Modifica Ley N° 18.695 Orgánica de Municipalidades para incluir la obligación de realizar planes y programas municipales en materia de inclusión y diversidad sexual.**

**Boletín 15137-06**

**Desafío: Analizar el impacto, las consecuencias y generar mecanismos de protección a trabajadores municipales en estas materias, debido al hostigamiento que hemos evidenciado en el espacio público y por RRSS.**



# Hablemos!



**Página web:** [www.reddiversa.cl](http://www.reddiversa.cl)

**Correo electrónico:** [contacto@reddiversa.cl](mailto:contacto@reddiversa.cl)

**En redes sociales:** [@reddiversacl](https://www.instagram.com/reddiversacl)

