



Políticas Públicas Locales para la Transversalización del Enfoque de Género: Municipios Diversos, Inclusivos y Feministas

Municipios Feministas: un ejemplo de gestión contra la violencia y la discriminación.

Ps. Lorena Monsalve S.
Encargada Departamento de la Mujer



Una Alcaldía Feminista

1. Busca imprimir en cada una de sus políticas, el enfoque de género.
2. Mirar dentro de la institucionalidad y desarrollar nuevas políticas, que también eduquen y desmitifiquen el enfoque de género, el feminismo y la equidad.
3. Promover una agenda de desarrollo y equidad que se fundamente en derechos y oportunidades (PLADECO (Focus Tematicos), Urbanismo, Movilidad, entre otras).
4. Desarrollar programas de atención oportuna, espacios de protección y seguridad, formación y desarrollo.
5. Visualizar a la mujer desde una nueva perspectiva moviendo el foco de la “violencia” como principal interés desde lo público, para situarse en el BIENESTAR, desarrollando programas de autonomía laboral y económica, espacios de empoderamiento personal, promoviendo espacios y políticas de cuidado.
6. Lo anterior, refiere tanto a las vecinas de la comuna, como a funcionarias del Municipio.



Alcaldía Feminista



Alcaldía Feminista

- ¿Cómo se traduce en la gestión una Alcaldía feminista?
 - La gestión municipal se ha esforzado por llevar a lo “concreto” las políticas y enfoques de Feminismo y Género , poniendo énfasis en tres áreas de máxima prioridad para la Alcaldesa Emilia Ríos.



Alcaldía Feminista



Departamento de la Mujer

- Corresponde al área de Promoción, Atención, Protección, Autonomía y Bienestar.
- Desde el inicio de la actual administración, aumento de 7 a 17 profesionales para desarrollar los distintos programas.

PROGRAMAS

1. **No + Violencias**
 - Centro de Atención Integral CIAM (Programa Municipal que cuenta con atención psico socio legal, en materias de Violencia de genero, pero también otras atenciones ligadas a la mujer)
2. **Centro de la Mujer (Convenio SernamEG)**
3. **Casa de las Mujeres**
4. **Programa Inserción Social y Laboral**
 - Programa Mujeres Jefas de Hogar (Convenio SernamEG)
 - Trabajo con Fomento y OMIL, definición de perfiles laborales, diseño de formación dirigida, entre otras.
 - Convenio PRODEMU
 - VAIS
5. **Programa Familias (Convenio FOSIS)**
6. **Talleres, Seminarios y Capacitaciones**
7. **Conmemoraciones**
8. **Promoción, prevención y educación territorial.**
9. **Vinculación y desarrollo de atención conjunta con otros departamentos y redes comunales y de nivel central.**





Institucionalidad

En búsqueda de cimientos que permanezcan y puedan generar un municipio que promueva el enfoque de género, y el feminismo como principio de igualdad, se desarrollan acciones concretas como:

1. Comité contra el Maltrato, el Acoso y la Discriminación

- Desarrollo de protocolo claro, con acciones concretas, seguro, confidencial y protegido, cuyo comité cuenta con personas que han sido elegidas por votación.

Institucionalidad

1. Convenio con Comunidad de la Leche, que convierte a Ñuñoa en la primera Municipalidad lacto activista (Espacios de Lactancia Segura, publico y privado)

- Convenio que asegura espacios seguros de Lactancia dentro de las instalaciones municipales, que cuentan con las comodidades que requiere la madre y el/la lactante, tanto funcionarias como vecinas que están siendo atendidas en el municipio.
- Se sumo al convenio, la Cámara de Comercio de Ñuñoa, por lo que Municipio, Cámara de Comercio y Fundación, certifican a restaurantes y cafés mediante un sello expuesto para que madres sepan que ese lugar es seguro para la lactancia.



Institucionalidad

1. Sello Igualdad de Género en las Instituciones Publicas

1. Conformación del Equipo Técnico
2. Conformación Comité de Igualdad de Género
3. Auto diagnostico
4. Plan de Acción (para mejorar aquellos objetivos o benchmark no alcanzados)
5. Evaluación Final
6. Sello

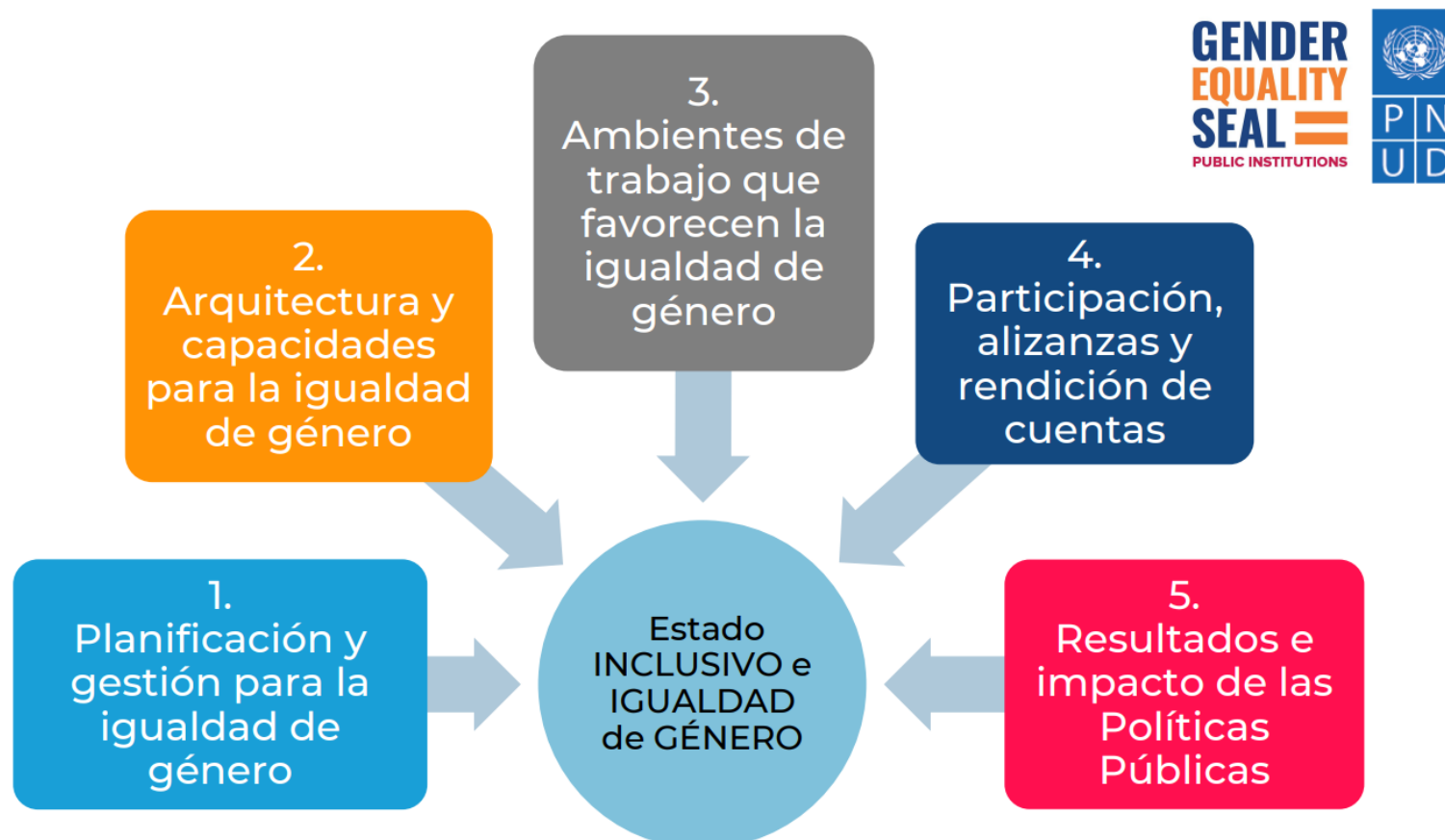
Resultados esperados:

- Planificación para la igualdad de género
- Arquitectura e institucionalización de la igualdad de género
- Ambientes laborales para la igualdad de género
- Participación, alianzas y rendición de cuentas
- Contribución institucional de las políticas públicas al logro de la igualdad de género

¡Trabajamos por una gestión municipal feminista y por avanzar en la igualdad de género en el país!



Institucionalidad

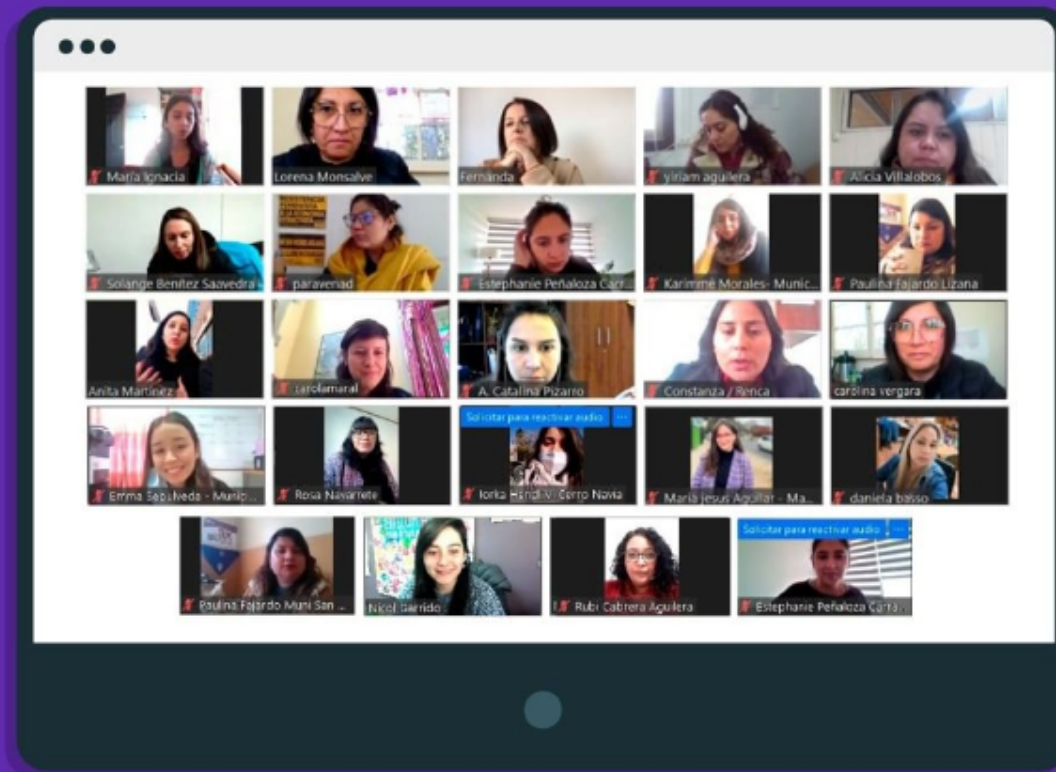


Red de Municipios Feministas

- La Red busca generar una instancia de articulación para avanzar hacia la construcción de gobiernos locales justos y con igualdad sustantiva, a través de la reflexión y diálogo donde podamos unirnos por la misma causa, traspasando información, herramientas y buscando un horizonte en común entre los municipios asociados. Resulta del todo pertinente promover espacios de reflexión y reorientación de los procesos institucionales, cultura organizacional y políticas comunales y así avanzar hacia la transversalización de la perspectiva de género tanto dentro como fuera del municipio.
 - Generar espacios de encuentro de Red MuniFem para compartir experiencias y buenas prácticas.
 - Promover un banco de datos/ propuestas e ideas entorno a la gobernanza feminista e incorporación del enfoque de género en la gestión municipal.
 - Promover en nuestra programación e intervenciones territoriales una sociedad libre de estereotipos y violencia de género.
 - Realización de encuentro anual Red MuniFem.
 - Creación de mesa de concejalías feministas.
- A tan solo unos meses de la creación de la Red MuniFem, ya estamos trabajando con SENCE y Ministerio del Trabajo, para desarrollar trabajo colaborativo desde la Red para formación y colocación laboral de mujeres de todas las comunas que componen la Red en trabajos que culturalmente se encuentran masculinizados como son Construcción, Minería, Transportes.



Red de Municipios Feministas



Reunión Red de *Municipios Feministas*

¡Trabajamos por la equidad de género y no discriminación!



Dificultades y Desafíos

• Dificultades

- Lentitud de procesos de institucionalización
- Resistencia Interna
- Municipio “pequeño”
- Desvinculación con redes de otros municipios, redes locales comunitarias y territorio.

• Desafíos

- Generar políticas públicas Feministas, prontas, y que respondan a la brevedad a los objetivos propuestos.
- Lograr que se comprenda que el enfoque feminista y de género, incide positivamente y es de primer orden no solo para mujeres y disidencias, sino para toda la comunidad.
- Aumentar la participación de municipios en Red MuniFem, su incidencia y desarrollo de prácticas comunes.

MUCHAS GRACIAS

Imonsalves@nunoa.cl

departamentodelamujer@nunoa.cl

Monseñor Eyzaguirre 485



Ñuñoa
Municipalidad