

Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

SernamEG

Marta Godoy Carvajal

Jefa (s) Mujer y Participación Política

Miércoles 17 de agosto 2022



- La situación de las mujeres en relación a su bienestar, desarrollo, igualdad, autonomía y ejercicio de derechos, ha sido y es motivo de preocupación en Chile y en el mundo.
- La misión del Servicio es “Fortalecer las autonomías y ejercicio pleno de derechos y deberes de la diversidad de las mujeres, a través de la implementación y ejecución de Políticas, Planes y Programas de Igualdad y Equidad de Género, considerando el enfoque territorial, y aportando al cambio cultural que se requiere para alcanzar una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres en el país”



- Objetivo estratégico asociado con el Área
- Fortalecimiento de la autonomía política de las mujeres, con enfoque territorial, a través del fomento de la participación y acceso a la toma de decisiones en los distintos ámbitos de la sociedad (político, económico y social), y generando espacios para la elección o designación en cargos públicos y privados, en igualdad de condiciones y oportunidades que los hombres.
- Producto estratégico
- Programas e Iniciativas para el fortalecimiento y promoción del liderazgo de las mujeres, del ejercicio de la ciudadanía, y de la toma de decisiones en todos los ámbitos de la sociedad, con énfasis en el ámbito político



Programa Mujer y Participación Política

El Programa Mujer y Participación Política (MPP) busca promover la equidad de género y el liderazgo de las mujeres, fortaleciendo su autonomía social y política, nivel de empoderamiento, poder ciudadano y participación en la toma de decisiones de la sociedad chilena.

Inicia su implementación en 2019 con el objetivo de contribuir a la autonomía política y social de las mujeres, fortaleciendo sus competencias para ejercer el liderazgo.

Tiene presencia en las 16 regiones de Chile.



Actividades de Sensibilización

Este 2022 estas actividades continuarán en formato híbrido mediante una plataforma con actividades de dos horas de duración entre octubre y diciembre. Asimismo, las mujeres participantes tendrán acceso a una plataforma especialmente creadas para ellas, en donde podrán revisar material de estudio, junto a una propuesta de lecturas complementarias y una clase grabada, PPT entre otros. Se abordarán las siguientes temáticas:

- 1.- Liderazgos y Participación en áreas, oficios y carreras no tradicionales para las mujeres.
- 2.- Liderazgos: Mujeres, Diversidad Sexual y de Género.
- 3.- Retrocesos por Pandemia Covid19 en la autonomía política y social de las mujeres.



Escuelas de Líderes Políticas

Tienen como objetivo potenciar y desarrollar habilidades comunicacionales y de negociación en mujeres interesadas en participar en espacios de toma de decisión y mejorar su liderazgo social y político.

Su convocatoria es abierta y pública, focalizándose, las Direcciones Regionales en seleccionar a mujeres mayores de edad, con la enseñanza media completa, pertenecientes a alguna organización, y con un claro interés en participar en espacios de toma de decisión.



FONDO PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO FEG 2022

- En el marco de la creación del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género se dispone el Fondo de Equidad de Género dirigido a organizaciones de mujeres con personalidad jurídica que propongan proyectos para abordar las temáticas señaladas en la convocatoria, la cual será publicada en nuestra página web el segundo semestre del 2022.
- El FEG cuenta con un presupuesto anual de aproximadamente M\$85 (ochenta y cinco millones de pesos) para el 2022 se espera financiar proyectos a lo largo de todo el país.
- En las próximas semanas estaremos publicando más detalles del proceso de convocatoria y postulación para el FEG 2022.



Importancia de la Participación Política y Social de las Mujeres



La historia tradicional u oficial ha dejado a las mujeres fuera. Esto quiere decir, que ellas han quedado marginadas de los relatos históricos que se enseñan en los libros, en las escuelas y en las universidades.

Y esto no tiene que ver solamente con un problema de ausencia en los contenidos, sino con un problema aún más profundo: la falta de *reconocimiento* de que las mujeres han sido sujetas sociales relevantes, capaces de llevar a cabo acciones sociales y políticas de importancia y valor para sus vidas y para sus comunidades.

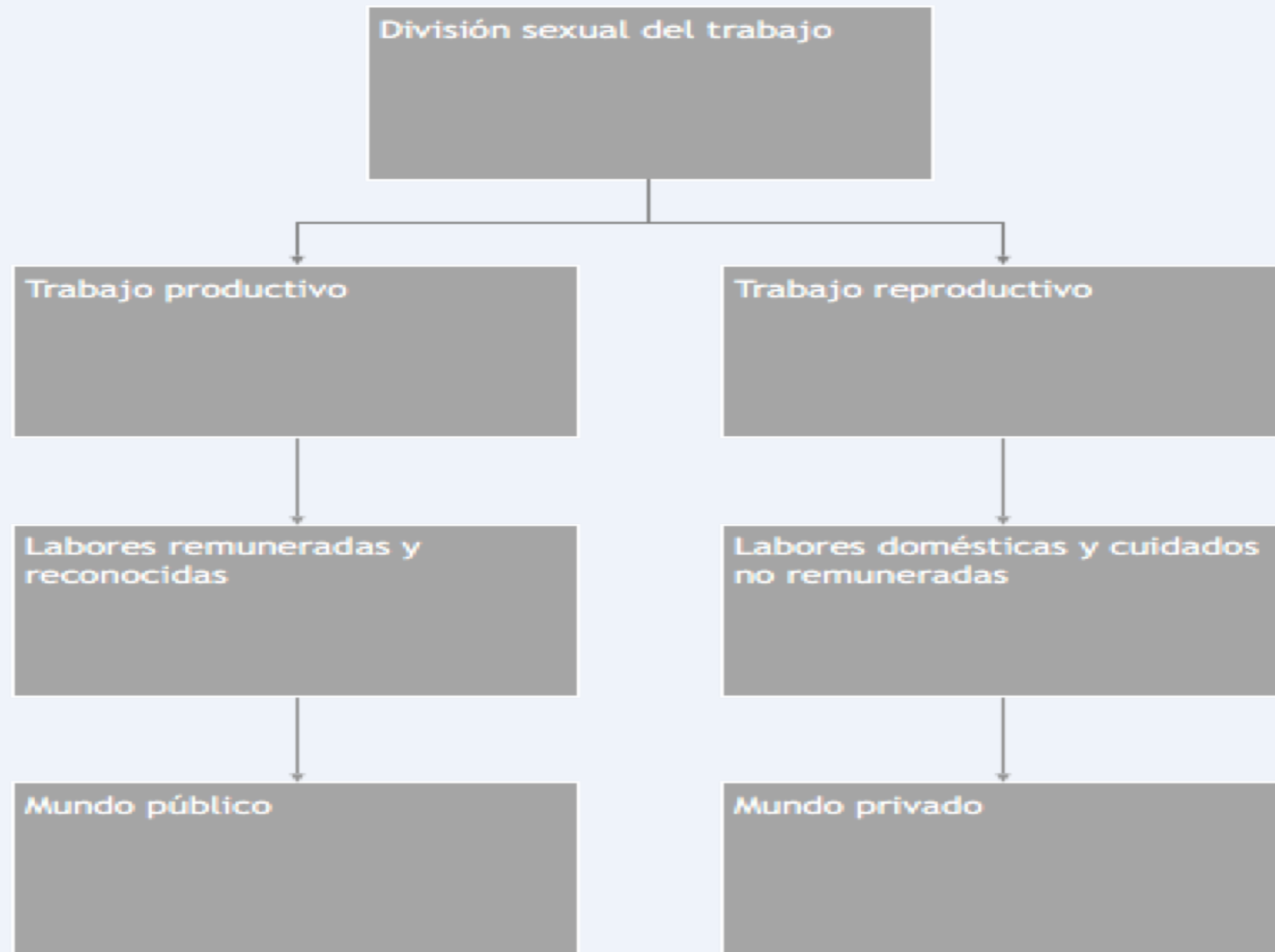


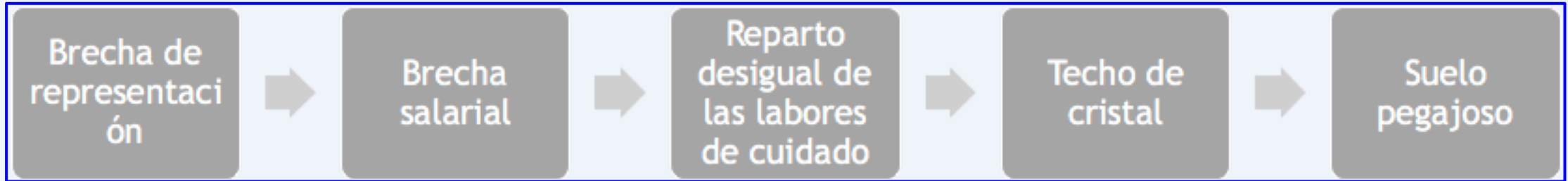
Este impedimento se ha traducido en la dificultad que han tenido las mujeres para construir un *tejido social* basado en su presencia y en su participación política y social en procesos históricos relevantes y en la construcción de una identidad sustentada en su liderazgo político.



¿Cómo participan las mujeres ?







Brecha de representación:

Poca participación de mujeres en ciertas áreas, carreras u oficios que redundan en la escasa visibilización que éstas tienen, por ejemplo en política, deportes, carreras STEM, cultura y artes y en cargos de alta responsabilidad.

Brecha salarial:

Valor porcentual que se calcula a partir de la diferencia que existe entre los salarios de las mujeres y de los hombres . Esta brecha a nivel mundial alcanza en promedio un 37%.

Reparto desigual en las labores de cuidado:


Según la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) de 2015 realizada en Chile por INE, "diariamente las mujeres destinan tres horas más que los hombres a actividades no remuneradas ligadas al hogar", cifra que significa el doble de tiempo que el destinado por los hombres para tareas domésticas.

Techo de cristal:

Significa que hay un punto donde las mujeres dejan de avanzar en sus carreras , motivo que explica por qué hay menos de ellas en cargos directivos o de alta responsabilidad. La cifra mundial de representación de mujeres en altos cargos alcanza un 10%, según el GGGR 2021(Informe mundial sobre la brecha de género)

Suelo pegajoso:

...las fuerzas que mantienen a tantas mujeres atrapadas en la base de la pirámide económica. Refiere al trabajo reproductivo, lo que mantiene la "reproducción de la vida " y que parece estar anclado a las mujeres. Como consecuencia del "suelo pegajoso", redundan las condiciones de precariedad que tienen las mujeres al interior del mundo laboral. Existe un porcentaje mayor de mujeres en: empleos temporales o parciales, empleos sin contrato, empleos mal remunerados



Reparto desigual de las labores de cuidados:

Según la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT) de 2015²², realizada en Chile por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), “diariamente las mujeres destinan tres horas más que los hombres a actividades no remuneradas ligadas al hogar”, cifra que significa el doble de tiempo que el destinado por los hombres para tareas domésticas.

Es más, este instrumento demostró que, en comparación con las mujeres, los hombres ocupados y desocupados dedican menos tiempo del día al trabajo no remunerado en el hogar. En resumen, el peso del trabajo doméstico y del cuidado de hogares continúa recayendo en las mujeres.



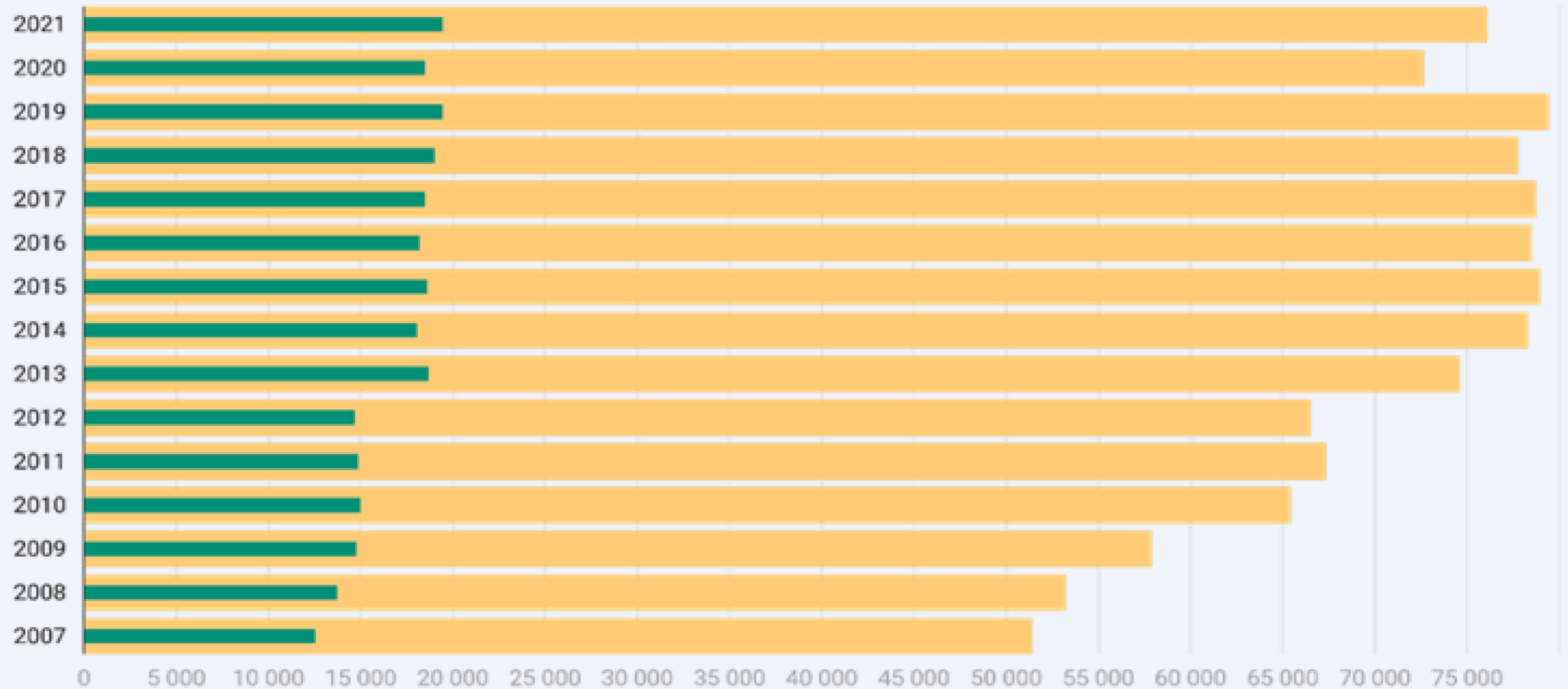
y esto en qué se traduce?

en pleno siglo XXI seguimos celebrando a las "primeras mujeres" en distintos espacios... y somos más de la mitad del mundo.



Participación en la Matrícula de 1er año en carreras o programas STEM

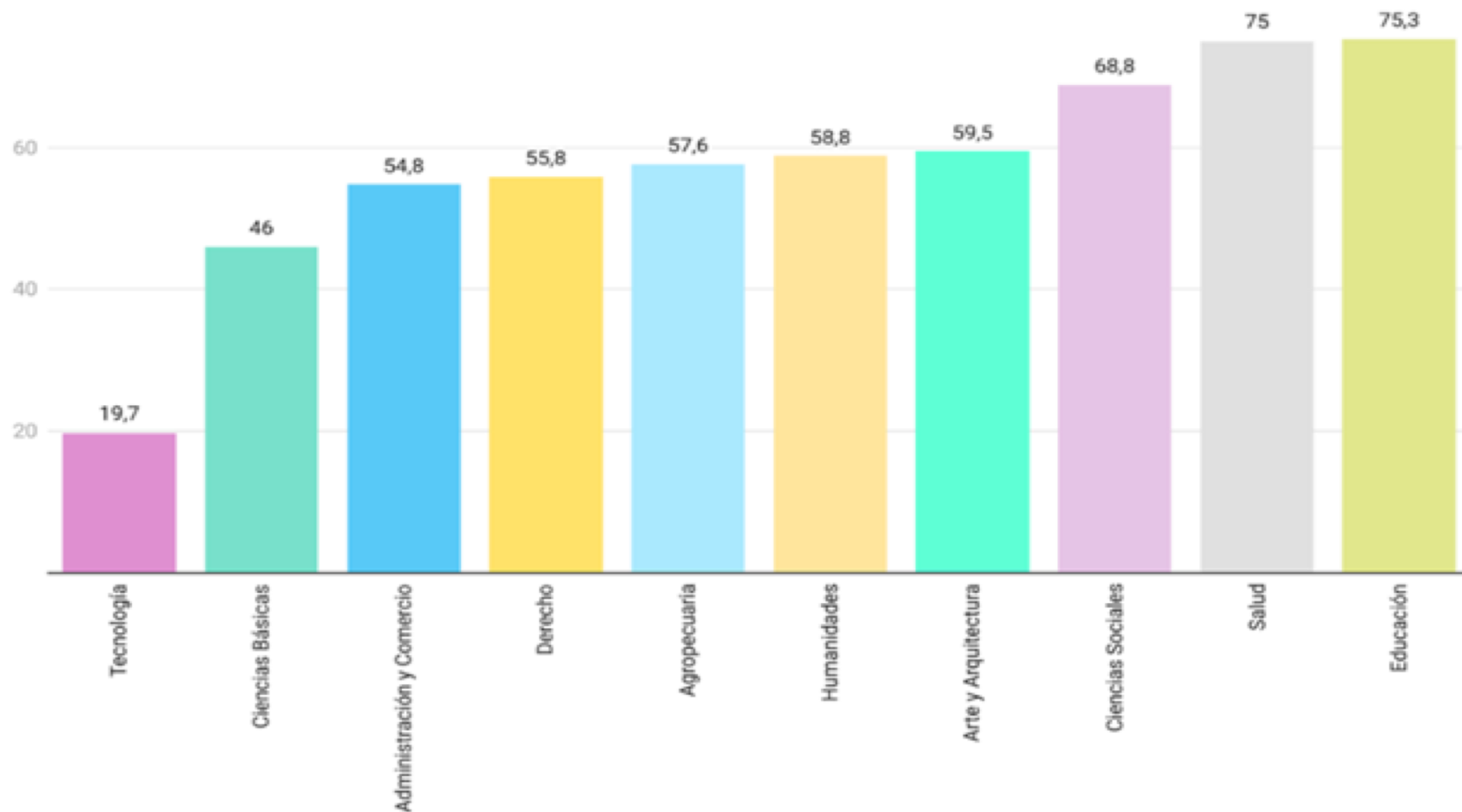
Hombre Mujer



Fuente: SIES (2021a)



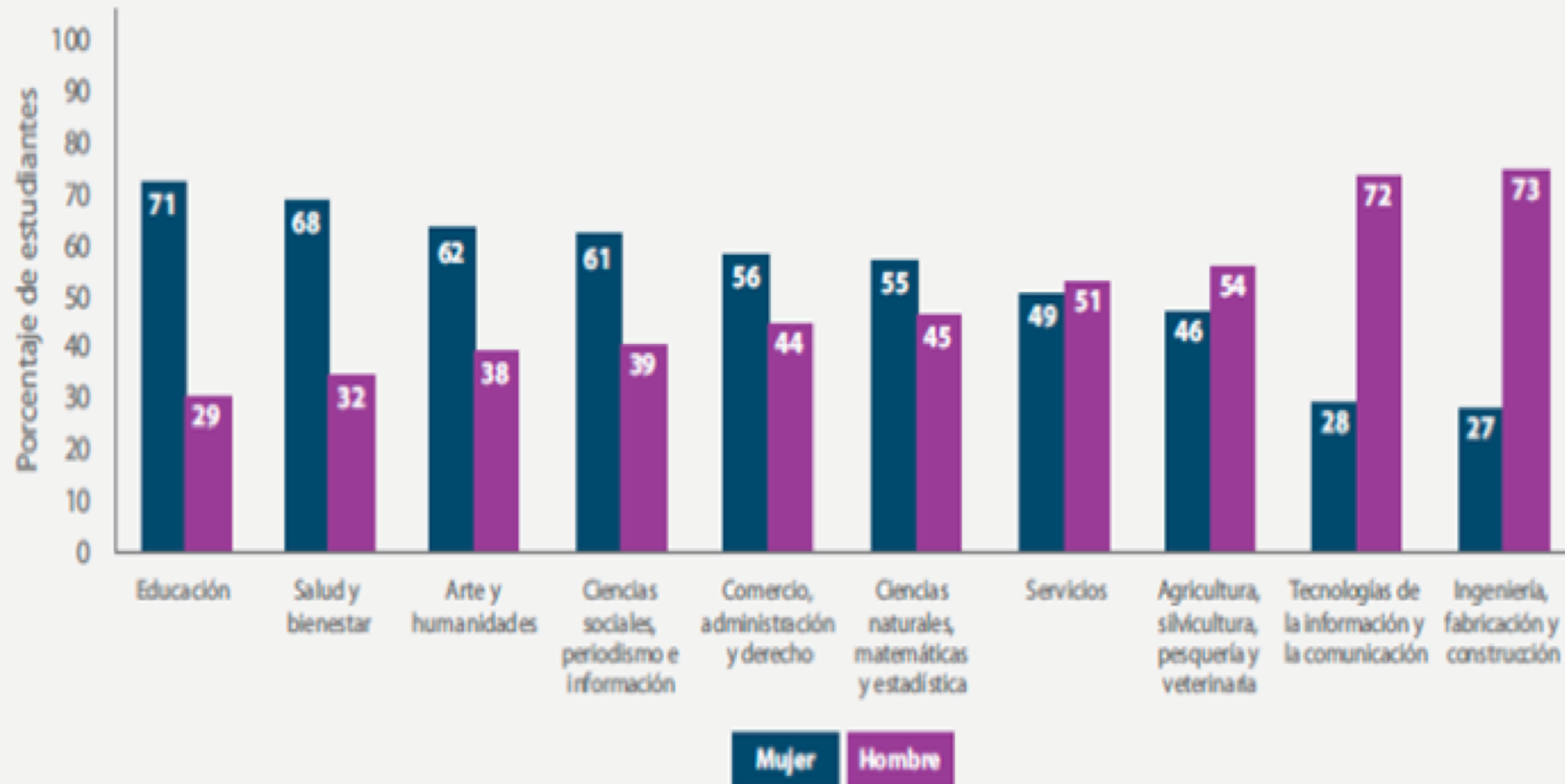
Porcentaje de participación de las mujeres en la Matrícula Total según área de conocimiento el año 2021



Fuente SIES 2021 a



En datos, promedio mundial relativo a la elección de carreras universitarias, diferenciado entre mujeres y hombres



Diferencias significativas de género en la matrícula de educación superior por áreas de estudio. 115 países y territorios dependientes.

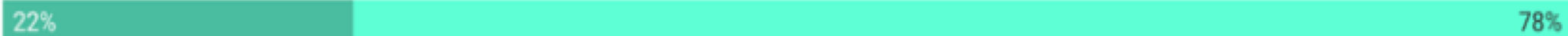
Fuente de datos: IEU 2014-2016²⁵



Proporción de autoras y autores más productivos por disciplinas OECD

%mujeres %hombres

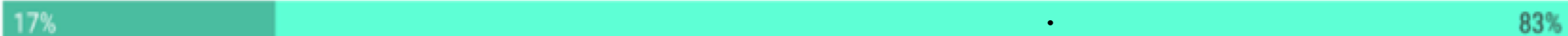
HUMANITIES



AGRICULTURAL SCIENCES



MEDICAL AND HEALTH SCIENCES



SOCIAL SCIENCES



ENGINEERING AND TECHNOLOGY



NATURAL SCIENCES



Fuente: Agencia nacional de investigación y Desarrollo 2021 a



Sin embargo...



El liderazgo de las mujeres nos plantea la reflexión sobre si sus cualidades son distintivas de su género o si han sido abordadas desde estereotipos. Históricamente, se ha considerado a lo "femenino" distinto de lo "masculino":

"Éstas formas se repiten, se refuerzan y se naturalizan, al punto de propiciar roles de género, que casi siempre tienen diferente validación cultural y en muchas ocasiones terminan siendo desigualdades".



Así, el liderazgo de las mujeres usualmente es clasificado en función de categorías como la empatía, la templanza, la cordialidad o la maternidad.

Todo esto no solo refuerza estereotipos, sino que también remite a la mujer, nuevamente, al espacio privado del hogar y los cuidados, a diferencia de los hombres, a quienes sí se considera líderes de lo público.



Pese al desalentador panorama que la pandemia produjo en términos de brechas de género, la ONU Mujeres ha mostrado que, en todo el mundo, las mujeres están en las primeras líneas de la respuesta al COVID-19, como jefas de Estado y de gobierno, trabajadoras sanitarias, cuidadoras en el hogar, y líderes y movilizadoras comunitarias, entre otros roles.



Organizaciones de base territorial

Durante la emergencia sanitaria, se han reforzado o han surgido diversas instancias desde la comunidad para enfrentar las consecuencias de la crisis, las que han estado, en su mayoría, liderada por mujeres. Esta gestión comunitaria frente a la tensión social demuestra cómo el interés particular se puede transformar en un interés colectivo, es decir, en una instancia en que la misma comunidad proporciona las soluciones para mitigar los efectos de una crisis.



CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO FEMENINO DURANTE LA PANDEMIA (ONU MUJERES)

Respuestas eficaces

- Estilo más colectivo, colaborativo y orientativo

Falta de representación

- Sub-representación en instituciones de toma de decisión, debilita respuesta inclusiva

Nuevas cargas, menos participación

- Trabajo doméstico y cuidados

Primera línea

- Rol fundamental de las organizaciones comunitarias y de las organizaciones de mujeres, en la atención de las poblaciones marginadas



DESAFIOS:

PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS DISTINTOS ÁMBITOS, DESDE LOS DISTINTOS ESPACIOS EN DONDE NOS ENCONTRAMOS.

ESTA NO ES UNA TAREA DE UNA PARTE DE LA SOCIEDAD, QUE VEMOS MÁS CLARAMENTE EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, TAMBIÉN REQUIERE DEL CONCURSO DE LAS Y LOS DISTINTOS ACTORES SOCIALES, DE LAS DISTINTAS INSTITUCIONES QUE DE UNA U OTRA MANERA ORGANIZAN NUESTRA VIDA SOCIAL.

EN ESE SENTIDO EL ROL DEL MUNDO MUNICIPAL ES CLAVE PARA LA GENERACIÓN DE CONDICIONES QUE PERMITAN ALCANZAR UNA SOCIEDAD IGUALITARIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES

