



**ABOFEM**

ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

TRANSFORMANDO LA  
REALIDAD LOCAL:  
Abordando la violencia de  
género en la administración  
municipal.

**Impartido por:**  
**Maria José Escobar Opazo**



# TRANSFORMAR LA REALIDAD LOCAL



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

**Abordar la violencia de género en la administración municipal es una tarea crucial para crear comunidades más seguras y justas.**

- **Perspectiva de género**
- **Enfoque de Derechos**
- **Participación ciudadana**

# Cultura de Respeto y No Violencia



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

**¿Cómo pueden las municipalidades promover una cultura de respeto y no violencia al interior de sus administraciones?**



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

# 1. Capacitación y Sensibilización:

**Ofrecer capacitación en género y violencia de género a todos los empleados municipales para concientizar y comprender estos temas.**



## 2. Políticas y Protocolos:



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

**Establecer políticas y protocolos claros para abordar la violencia de género, incluyendo cómo denunciar casos y cómo se manejarán**

25 de noviembre 2022

**PROPUESTA DE  
ORDENANZA  
MUNICIPAL DE  
IGUALDAD DE  
GÉNERO**

DE ORGANIZACIONES FEMINISTAS Y SOCIALES  
DE LA REGIÓN DE LA ARAUCANÍA



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

## 3. Comunicación:

**Comunicar de manera efectiva la política de no violencia y los recursos disponibles para las víctimas.**

Vías jurídicas para obtener la reparación del  
daño causado a la víctima de acoso laboral en  
Chile

Legal means to obtain compensation for the damages  
caused to workplace harassment victims in Chile\*

---

Gabriela Lanata Fuenzalida rlanata@udec.cl  
Universidad de Concepción, Chile

Vías jurídicas para obtener la reparación del daño causado a la víctima de acoso laboral en

# **POLITICA COMUNAL DE GENERO**



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

**¿Como ser parte de una política  
comunal de género?**

# 1. Participación comunitaria:

Involucrar a la comunidad local en la creación de estrategias para abordar la violencia de género y fomentar la igualdad.



**CONVENIO 190**

¿Qué es el **Convenio 190?**

El Convenio establece un marco común para prevenir y abordar la violencia y el acoso, basado en un enfoque inclusivo, integrado y que tiene en cuenta las consideraciones de género.

UN NUEVO CAMINO #RATIFICAR C190

Organización Internacional del Trabajo (OIT) and ONU MUJERES logos are visible at the bottom.



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

## 2.Liderazgo y Ejemplo:

**Los líderes municipales deben ser ejemplos de comportamiento respetuoso y no tolerar la violencia de género.**





**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

### 3. Alianzas y colaboraciones:

**Colaborar con organizaciones locales, grupos de mujeres y otras partes interesadas para fortalecer los esfuerzos en la lucha contra la violencia de género.**





**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

## 4. POLITICA REGIONAL DE GENERO

**Abordar la violencia de género es un proceso que requiere liderazgo, compromiso y recursos, por lo que las asociaciones cobran relevancia para fomentar una estrategia regional y nacional.**



# MECANISMOS ADOPTADOS



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

**¿Qué mecanismos pueden adoptarse para fomentar la denuncia y rendición de cuentas en casos de violencia de género dentro de las administraciones municipales?**



## 2. Apoyo a las Víctimas:

**Proporcionar apoyo a las víctimas, como asesoramiento y servicios de atención médica y psicológica.**

**Los funcionarios públicos cuyos servicios estén adheridos al ISL**

**Denuncia Individual de Enfermedad Profesional (DIEP)**

**Permite presentar una Denuncia Individual de Enfermedad Profesional (DIEP), con la que un trabajador protegido por el ISL puede acceder a prestaciones médicas cubiertas por la Ley de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.**



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

## 3. Investigación y Sanciones:

**Garantizar que todas las denuncias se investiguen adecuadamente y que los culpables sean sancionados.**

**Orientaciones para la Elaboración de un  
Procedimiento de Denuncia y Sanción del  
Maltrato, Acoso Laboral y Sexual**

Rectoría en Gestión y Desarrollo de las Personas  
2018



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

# DIFICULTADES

**¿Cuáles son los principales obstáculos y desafíos para abordar la violencia de género en el interior de las administraciones municipales?**



**ABOFEM**

ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

# DEBATE



**ABOFEM**  
ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

- 1. Cambio Cultural**
- 2. Miedo a las Represalias**
- 3. Recursos Limitados**
- 4. Sensibilización Insuficiente**
- 5. Falta de Datos Confiables**



# ABOFEM

ASOCIACIÓN DE ABOGADAS  
FEMINISTAS

[https://www.instagram.com/  
abofemchile/](https://www.instagram.com/abofemchile/)